

<p>Board Remuneration Policy of Al Yah Satellite Communications Company PJSC ("Yahsat")</p>	<p>سياسة مكافأة مجلس إدارة شركة اليه للاتصالات الفضائية ش.م.ع. ("اليه سات")</p>
<p>Purpose:</p>	<p>غرض السياسة:</p>
<p>This document aims to set clear principles, which provide the basis for remuneration of the Chairman and the Members of the Board of Directors of Yahsat as well as all committees reporting to the Board.</p>	<p>تهدف هذه الوثيقة إلى وضع مبادئ واضحة توفر الأساس لمكافآت رئيس وأعضاء مجلس إدارة اليه سات وكافة اللجان المسؤولة تجاه المجلس.</p>
<p>This policy complies with relevant provisions of the Company's Articles of Association and the provisions of the Chairman of the Securities and Commodities Authority Board Resolution No. (03/R.M) of 2020 concerning adopting the Corporate Governance Guide for Public Joint-Stock Companies.</p>	<p>تستند هذه السياسة الى الأحكام ذات الصلة المتضمنة في النظام الأساسي لشركة اليه سات وفي القرار رقم (03/ر.م) لسنة 2020 الصادر عن رئيس مجلس إدارة هيئة الأوراق المالية والسلع بشأن اعتماد دليل حوكمة شركات المساهمة العامة.</p>
<p>Policy:</p>	<p>السياسة:</p>
<p>Board member and Committee member remuneration shall be determined in line with the following principles:</p>	<p>تُحدّد مكافآت أعضاء المجلس وأعضاء اللجان وفقاً للمبادئ التالية:</p>
<ul style="list-style-type: none"> Board and Committee member remuneration shall be recommended by the Board to the AGM each year for approval; 	<ul style="list-style-type: none"> يرفع المجلس تزكيته كل سنة الى الجمعية العمومية السنوية بشأن مكافأة أعضاء المجلس واللجان لاعتمادها.
<ul style="list-style-type: none"> The remuneration shall take into consideration the competitive, challenging and evolving nature of the satellite and telecommunication sectors; 	<ul style="list-style-type: none"> تؤخذ بالاعتبار عند تحديد المكافأة الطبيعة التنافسية لقطاع الأقمار الصناعية والاتصالات المتسمة بالتحدي والتطور الدائم.
<ul style="list-style-type: none"> The total aggregate Board and Committee member remuneration in relation to any given year shall not exceed 10% of Yahsat's net profit in that year; 	<ul style="list-style-type: none"> لا يجوز أن تتجاوز المكافآت الإجمالية لأعضاء مجلس الإدارة واللجان لأي سنة معينة نسبة 10% من الربح الصافي لليه سات في تلك السنة.
<ul style="list-style-type: none"> The remuneration applicable to the Chairman of the Board, Vice Chairman of the Board and the Chairperson of each Committee may be a different amount to that granted to other members of the Board or the Committee in question (as applicable); 	<ul style="list-style-type: none"> يجوز أن تكون المكافأة المدفوعة الى رئيس ونائب رئيس المجلس والى رئيس كل لجنة مختلفة عن المكافأة الممنوحة لباقي أعضاء المجلس أو اللجنة المعنية (بحسب الأحوال).
<ul style="list-style-type: none"> Remuneration shall not be determined on the basis of the number of Board or Committee meetings attended; 	<ul style="list-style-type: none"> لا يتم الربط بين عدد اجتماعات المجلس أو اللجان كأساس لتحديد المكافأة.



<ul style="list-style-type: none">• Remuneration shall be paid in one annual lump-sum in arrears to represent the entire prior calendar year or, where a Board or Committee member only served part of a year, a pro-rated amount may be granted at the discretion of the Shareholders;	<ul style="list-style-type: none">• تُدفع المكافأة كل سنة بعد استحقاقها وبمبلغ إجمالي واحد عن السنة التقويمية السابقة بأكملها أو - إذا كان عضو المجلس أو اللجنة قد شغل منصبه لجزء من السنة فقط - فيجوز منحه مبلغاً متناسباً وفق تقدير المساهمين.
<ul style="list-style-type: none">• If a Board member is disqualified from acting as a Board member during the year, the payment of Board or Committee remuneration to that person in relation to the year in which he or she was disqualified shall be entirely at the discretion of the Shareholders;	<ul style="list-style-type: none">• إذا تم تجرييد أحد أعضاء المجلس من منصبه خلال العام، يكون دفع المكافأة الى ذلك الشخص عن شغله لمنصبه في المجلس أو في اللجنة عن السنة التي تم تجريده فيها مرهوناً بتقدير المساهمين.
<ul style="list-style-type: none">• If a Board member is found by a court of competent jurisdiction or regulatory process to have been in default of his or her duties during a year, the payment of Board or Committee remuneration to that person in relation to the year in which he or she was in default shall be entirely at the discretion of the Shareholders;	<ul style="list-style-type: none">• إذا تبين للمحكمة المختصة أو نتيجة أي إجراء تنظيمي أن أحد أعضاء المجلس قد قصر في أداء واجباته خلال العام، يكون دفع مكافأة المجلس أو اللجنة الى ذلك الشخص عن السنة التي وقع فيها التقصير مرهوناً بتقدير المساهمين.
<ul style="list-style-type: none">• Without limiting the generality of the foregoing, fines imposed on Yahsat due to violations of applicable law or Yahsat's articles of association during a given year shall be deducted from the remuneration of the Board members, except where the Shareholders vote otherwise at the AGM (where the Shareholders consider the violation not to have arisen due to any negligence or error on the part of the Board members);	<ul style="list-style-type: none">• مع عدم الحد من عمومية ما سبق، تُخصم الغرامات الموقعة على الياه سات بسبب مخالفة القانون المطبق أو النظام الأساسي لشركة الياه سات خلال أحد الأعوام من مكافأة أعضاء المجلس، إلا إذا قرر المساهمون خلاف ذلك في الجمعية العمومية السنوية (بعد أن تبين لهم أن المخالفة لم تقع نتيجة تقصير أو خطأ من جانب أعضاء المجلس).
<ul style="list-style-type: none">• Entitlement to reimbursement or disbursement of Board or Committee members' expenses for attendance at Board or Committee meetings, or any other allowable expenses, shall be determined in accordance with Yahsat's prevailing policy at the time, and shall not be counted as Board or Committee remuneration;	<ul style="list-style-type: none">• يحدد مدى استحقاق أعضاء المجلس أو اللجنة لنفقات حضور اجتماعات المجلس أو اللجان، أو لأي نفقات أخرى مُصرح بها قانوناً، بما يتفق مع سياسة الياه سات المطبقة في حينه، ولا تُحسب على أنها مكافأة للمجلس أو للجنة.
<ul style="list-style-type: none">• If (i) Yahsat does not record a net profit in a given year; or (ii) if Yahsat records net profit in a given year but each individual Board member's share of those profits is less than AED 200,000 (applying the principles above), no individual Board member shall be paid remuneration exceeding AED 200,000 in respect of that year, and any	<ul style="list-style-type: none">• إذا (1) لم تحقق الياه سات صافي ربح في سنة معينة، أو (2) إذا حققت الشركة أرباحاً في سنة معينة ولكن نصيب عضو المجلس من تلك الأرباح كان أقل من 200,000 درهم إماراتي (طبقاً للمبادئ المذكورة أعلاه)، فلا يجوز دفع مكافأة تتجاوز 200,000 درهم الى أي عضو



اليه سات yahsat

proposed payment of remuneration shall be subject to shareholder approval at the AGM.

عن ذلك العام ويكون الدفع المقترح للمكافأة خاضعاً لموافقة المساهمين في الجمعية العمومية السنوية.

Al Yah Satellite Communications Company PJSC

P.O. Box 93693

Al Yah Satellite Communications Building, Sweihan Road

Abu Dhabi, United Arab Emirates

T +971 2 510 0000

E info@yahsat.ae

A public joint stock company with paid in capital of
AED 2,439,770,265. Commercial Registration No. 1005700

شركة اليه سات للاتصالات الفضائية ش.م.ع

ص ب 93693

مبنى شركة اليه سات للاتصالات الفضائية، الفلاح طريق سويحان

أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة

هاتف +971 2 510 0000

بريد إلكتروني info@yahsat.ae

شركة مساهمة عامة برأس مال مدفوع
2,439,770,265 درهم، رقم السجل التجاري 1005700